



ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ



Η Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή της Ελλάδος (Ο.Κ.Ε.) έχει ξεκινήσει μια πρωτοβουλία για την προώθηση της ενεργού γήρανσης στην Ελλάδα, στον απόηχο του Ευρωπαϊκού έτους «Ενεργός Γήρανση 2012», αλλά και αξιοποιώντας την ήδη υφιστάμενη εμπειρία της από την ενασχόλησή της με το ζήτημα αυτό. Η όλη προσπάθεια βασίζεται στην αναγκαιότητα να συναφθούν κοινωνικές συμφωνίες για τα δικαιώματα και τις ευκαιρίες των ατόμων μεγαλύτερης ηλικίας ώστε αυτά να αποφύγουν τη φτωχοποίηση, ενόσω δεν έχουν την ευχέρεια άσκησης πίεσης ως ενεργός πληθυσμός (επί των μέσων παραγωγής) και την αποτροπή περισσότερων ανισοτήτων. Ωστόσο, η όλη προσπάθεια κινδυνεύει να εκτραπεί του στόχου της αφενός λόγω της δραματικής, απότομης και επιβαλλόμενης αύξησης των ορίων ηλικίας για συνταξιοδότηση και, αφετέρου, της διάλυσης των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων. Ως εκ τούτου πρέπει να γίνει κατανοητό εξ αρχής ότι «ενεργός γήρανση» δε σημαίνει παράταση του χρόνου συνταξιοδότησης. Πρωτίστως η ενεργός γήρανση περιλαμβάνει: τη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου, την εθελοντική προσφορά, την αλληλεγγύη, τη συνέχιση των δραστηριοτήτων.

Η Ο.Κ.Ε. με τη συγκεκριμένη πρωτοβουλία για την προώθηση της ενεργού γήρανσης στοχεύει στη σύναψη μιας συλλογικής συμφωνίας κράτους και κοι-

νωνικών συνομιλητών για την ενεργό γήρανση με τους κάτωθι άξονες: (α) αύξηση της απασχόλησης, όχι μόνο των μεγαλύτερων ηλικιών, (β) κοινωνικός προγραμματισμός των επιχειρήσεων ώστε να αυξηθεί η απασχόληση στις ηλικίες άνω των 45 ετών (όπου παρατηρούνται και τα μεγαλύτερα ποσοστά μακροχρόνιας ανεργίας) και (γ) η καταπολέμηση της φτώχειας σε όλες τις ηλικίες.

Συγκεκριμένα, η πρωτοβουλία της Ο.Κ.Ε. υλοποιείται μέσω του Έργου «Ανάπτυξη Εξειδικευμένων Καινοτόμων Πολιτικών και Πρακτικών Διοίκησης Επιχειρήσεων, Ενδυνάμωσης του Κοινωνικού Διαλόγου και Υποστήριξης των Κοινωνικών Εταίρων με Στόχο τις Καινοτόμες Προτάσεις Πολιτικής για το Ζήτημα της Διαχείρισης της Ενεργού Γήρανσης στην Ελλάδα». Το Έργο αυτό εντάσσεται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» του ΕΣΠΑ 2007-2013. Συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και από εθνικούς πόρους μέσω του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων (ΠΔΕ) του Υπουργείου Οικονομικών. Η διαχείριση του Προγράμματος ανήκει στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

Σε αυτό το τεύχος, ενημερωθείτε για το προγραμματισμένο προς υλοποίηση Υποέργο ΙΙΙ του Έργου.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
"ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ"
Προσανατολισμός στον Άνθρωπο



Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Αντικείμενο του Υποέργου III με τίτλο «**Ενδυνάμωση του Κοινωνικού Διαλόγου με την ανάπτυξη δράσεων συμβουλευτικής και εκπαίδευσης σε στελέχη των φορέων των κλαδικών κοινωνικών εταιριών που δραστηριοποιούνται στο σύνολο της χώρας**» είναι ο σχεδιασμός, η προετοιμασία και η εκπόνηση ενεργειών ενημέρωσης και επιμόρφωσης των άμεσα ωφελούμενων του Έργου.

Ο Ανάδοχος του έργου θα αναλάβει την ανάπτυξη και υλοποίηση εκπαιδευτικών εργαστηρίων (εργαστηριακών σεμιναρίων) για την επιμόρφωση στελεχών των φορέων των κλαδικών κοινωνικών εταιριών που δραστηριοποιούνται στο σύνολο της χώρας.

Επιπρόσθετα θα αναλάβει την ανάπτυξη και υλοποίηση εκπαιδευτικών εργαστηρίων (εργαστηριακών σεμιναρίων) για την επιμόρφωση:

- ✓ αιρετών στελεχών,
- ✓ στελεχών και υπαλλήλων των κλαδικών κοινωνικών εταιριών που δραστηριοποιούνται στο σύνολο της χώρας, καθώς και σε φορείς, οργανώσεις και εταιρίες, που αυτοί συμμετέχουν, καθώς και
- ✓ ενεργών μελών των κοινωνικών εταιριών – εργαζόμενοι και εργοδότες.

Με αυτόν τον τρόπο θα επιτευχθεί και ο βασικός σκοπός του Έργου που είναι η **δέσμευση και η ενεργός συμμετοχή των ομάδων των ωφελουμένων της Πράξης (στελεχών των φορέων των κοινωνικών εταιριών σε τοπικό – περιφερειακό και εθνικό επίπεδο, των εργαζομένων και των εργοδοτών των κλάδων εξέτασης του Έργου)** και ιδιαίτερα η εμπλοκή τους και η μετέπειτα μεταλαμπάδευση των πολιτικών και πρακτικών για τη διαχείριση της ενεργού γήρανσης έτσι, ώστε να αποκτήσουν μια σφαιρική εικόνα για το θέμα και να λειτουργήσουν ως **πολλαπλασιαστές στα πεδία της συνδικαλιστικής ενεργοποίησης των φορέων όπου απασχολούνται.**

Ιδιαίτερη έμφαση θα δοθεί στα ζητήματα που άπτονται της κατάστασης αναφορικά με τη δημογραφική σύνθεση του εργατικού δυναμικού της χώρας, τους παράγοντες που προσδιορίζουν τα ζητήματα της δημογραφικής γήρανσης στο διεθνές και εθνικό επίπεδο, τις πολιτικές αναφορικά με την ενεργό γήρανση, τις καλές πρακτικές διαχείρισής της, τις επιπτώσεις των διαφορετικών πολιτικών και παρεμβάσεων, καθώς και τους άξονες που προσδιορίζουν το ρόλο των κοινωνικών εταιριών σε ζητήματα ενεργού γήρανσης στον κλάδο που εκπροσωπούν.

Μεθοδολογία Υλοποίησης

Βασικό μέσο υλοποίησης του Υποέργου III είναι τα ενημερωτικά – εκπαιδευτικά εργαστήρια (εργαστηριακά σεμινάρια), κατά τα οποία συνδυάζεται επίσης και η εισήγηση εξειδικευμένων μελετητών ή/και εμπειρογνομόνων από εθνικούς και διεθνείς ερευνητικούς οργανισμούς και φορείς με την ανάπτυξη ομάδων εργασίας, καθώς και με την εφαρμογή βιωματικών μεθόδων, όπως role playing, brainstorming, benchmarking κλπ.

Ειδικότερα τα στάδια οργάνωσης και υλοποίησης του σεμιναρίου αφορούν τα εξής:

- ✓ Αναλυτικό σχεδιασμό του εκπαιδευτικού εργαστηρίου (εργαστηριακού σεμιναρίου) (χρονοπρογραμματισμός, προσδιορισμός των επιμέρους θεματικών αντικειμένων και του εκπαιδευτικού υλικού, επιλογή τύπου υλοποίησης και χρησιμοποιούμενου εξοπλισμού)
- ✓ Επιλογή εισηγητών και συντονιστών των ομάδων εργασίας
- ✓ Ενημέρωση των φορέων για την υλοποίηση του εκπαιδευτικού εργαστηρίου (εργαστηριακού σεμιναρίου)
- ✓ Επιλογή συμμετεχόντων στελεχών, με κυριότερο κριτήριο τη θέση απασχόλησης στο φορέα
- ✓ Υλοποίηση των εκπαιδευτικών εργαστηρίων (εργαστηριακών σεμιναρίων), εφαρμόζοντας μια σειρά εκπαιδευτικών και συμβουλευτικών μεθόδων, όπως εισηγήσεις με ερωτήσεις και συζήτηση, στρογγυλά τραπέζια, παρουσίαση μελετών περιπτώσεων, παιχνίδι ρόλων κ.α.

Αξιολόγηση της εκπαίδευσης

Για τη διεξαγωγή των εκπαιδευτικών εργαστηρίων (εργαστηριακών σεμιναρίων) αρχικά θα αναπτυχθεί το σχετικό εκπαιδευτικό υλικό, το οποίο ενδεικτικά θα περιλαμβάνει προβολές διευκρινιστικών διαγραμμάτων, άλλο σχετικό οπτικοακουστικό υλικό και διάθεση τεχνικών σημειώσεων, όπου αυτό κριθεί χρήσιμο.

Κάθε εκπαιδευτικό εργαστήριο (εργαστηριακό σεμινάριο) θα περιλαμβάνει τέσσερις (4) θεματικές ενότητες, οι οποίες θα επικεντρώνονται αφενός στην ενημέρωση γύρω από το πρόβλημα της γήρανσης του πληθυσμού και την ανάδειξη των προτεινόμενων λύσεων και αφετέρου στην ενημέρωση σχετικά με την Πλατφόρμα, η οποία είναι προσβάσιμη στην δι-

εύθυνση <http://www.oke-energogiransi.gr/> και είχε αναπτυχθεί στο πλαίσιο του Υποέργου II.

Οι θεματικές ενότητες των εκπαιδευτικών εργαστηρίων (εργαστηριακών σεμιναρίων) περιγράφονται αναλυτικά παρακάτω:

1η Ενότητα: Δημογραφικές αλλαγές και η πρόκληση της ενεργού γήρανσης

2η Ενότητα: Πολιτικές και κίνητρα ενίσχυσης εργατικού δυναμικού μεγαλύτερης ηλικίας, με σκοπό την αύξηση της παραγωγικότητας και της ανταπόκρισης στις σημερινές απαιτήσεις

3η Ενότητα: Κατάρτιση «Πρότυπου Κοινού Προγράμματος Δράσεων» των κοινωνικών εταίρων για την ενθάρρυνση της συμμετοχής ατόμων μεγαλύτερης ηλικίας στην απασχόληση

4η Ενότητα: Η χρησιμότητα και η χρήση της Ολοκληρωμένης Διαδραστικής Πλατφόρμας Προληπτικής Διαχείρισης του Ζητήματος της Ενεργού Γήρανσης

Τέλος, θα υπάρξει αξιολόγηση τόσο των εκπαιδευτικών όσο και του εκπαιδευτικού υλικού κατά τη διάρκεια και μετά το τέλος των εκπαιδευτικών εργαστηρίων (εργαστηριακών σεμιναρίων). Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης της εκπαίδευσης θα αποτυπωθούν σε σχετική έκθεση.

Παρακάτω ακολουθούν ποσοτικά στοιχεία που αφορούν στα εκπαιδευτικά εργαστήρια (εργαστηριακά σεμινάρια):

Θα διεξαχθούν έξι (6) εκπαιδευτικά εργαστήρια (εργαστηριακά σεμινάρια) περιφερειακής εμβέλειας για κάθε ένα από τους οκτώ (8) κλάδους, δηλαδή συνολικά 48 σεμινάρια.

Σε κάθε εκπαιδευτικό εργαστήριο (εργαστηριακό σεμινάριο) θα συμμετέχουν 40 άτομα, δηλαδή το σύνολο των συμμετεχόντων θα είναι χίλια εννιακόσια είκοσι (1920) άτομα.

Η κάθε θεματική ενότητα θα διαρκεί πέντε (5) ώρες, δηλαδή το κάθε εκπαιδευτικό εκπαιδευτικό εργαστήριο (εργαστηριακό σεμινάριο) θα διαρκεί συνολικά είκοσι (20) ώρες. Το σύνολο των ωρών επιμόρφωσης είναι 960 ώρες.

Η ενημέρωση των Δυνητικών ωφελουμένων του Έργου αποτελεί υποχρέωση του Αναδόχου και για το σκοπό αυτό ο Ανάδοχος θα συνεργαστεί με την Αναθέτουσα Αρχή για την υλοποίηση ενεργειών πληροφόρησης των Δυνητικών ωφελουμένων και δημοσιότητας του Έργου.



Μελέτες για την ενεργό γήρανση

- ▶ Ευρωπαϊκή Επιτροπή – Special Eurobarometer 379, Future of Europe, Απρίλιος 2012. Διαβάστε την έκθεση στα αγγλικά εδώ: http://ec.europa.eu/public_opinion/archives/ebs/ebs_379_en.pdf
- ▶ Διαβάστε και μάθετε περισσότερα εδώ για το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound) και για τις μελέτες του για θέματα της ενεργού γήρανσης (στα αγγλικά): <http://www.eurofound.europa.eu/spotlight-on/older-people/context-work-care-and-inclusion-of-older-people>
- ▶ Ευρωπαϊκή Επιτροπή - Industrial Relations in Europe 2012 (2013). Διαβάστε την έκθεση στα αγγλικά εδώ: <http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=9994&langId=en>

